



Prot. n. 48 del 03/01/2024

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU. Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N. 2 incarichi individuali per psicologi esperti interni/esterni in attività di mentoring e orientamento per difficoltà educativa e dispersione scolastica NELL’AMBITO DEL PNRR CONTRO LA DISPERSIONE SCOLASTICA che hanno come obiettivo lo sviluppo della consapevolezza di sé al fine di vedere ed accettare i propri pregi, difetti, potenzialità, limiti ed avere una buona autostima. Il progetto pone la propria attenzione su quello che è il cardine dell’età adolescenziale: capire chi si è e scegliere di esserlo in quanto, oggi, è molto complicato prendere coscienza di sé senza farsi influenzare dal contesto in cui si vive, dalle mode e dalle opinioni altrui. Si vuole agire dando supporto agli studenti, creando occasioni di studio, anche attraverso attività ludico-didattiche e di supporto psicologico (tutele, attività di gruppo, laboratori, tirocinio, tesi, ad allenare i ragazzi all’empatia.

Titolo del Progetto

CONOSCERSI PER ACCETTARSI

C.U.P. F84D22002820006



Articolo 1

Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di n. 2 incarichi individuali per psicologi esperti interni/esterni in attività di mentoring e orientamento per difficoltà educativa e dispersione scolastica NELL'AMBITO DEL PNRR CONTRO LA DISPERSIONE SCOLASTICA individuali, per la realizzazione di "PERCORSI DI MENTORING/ORIENTAMENTO".
2. Nello specifico, gli incarichi da attribuire prevedono l'espletamento dei seguenti compiti:
 - l'espletamento di attività didattico -professionali e di consulenza psicologica a cura dell'esperto;
 - approvare la piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del Progetto formativo per il quale si pone la propria candidatura;
 - partecipare agli incontri per l'organizzazione dei percorsi formativi presso la sede dell'I.S. "Sandro Pertini";
 - rispettare le modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica;
 - collaborare con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
 - ove previsto, gestire la piattaforma dedicata del PNRR, e comunque registrare la frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento e dei contenuti delle attività svolte;
 - compilare il report finale e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione del percorso;
 - rispettare le norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n.101/2018 e lo schema di avviso allegato da intendersi parte integrante e sostanziale del presente Decreto.

Articolo 2

Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati (a seguire, anche "**Partecipanti**") che, alla data di scadenza del bando:
 - i. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - ii. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - iii. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - iv. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - v. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - vi. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;



- vii. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - viii. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - ix. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico.
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
 3. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
 4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3

Criteria di selezione

1. Ai fini della partecipazione alla procedura di selezione in oggetto è richiesto, da parte dell'esperto, l'espletamento dei seguenti compiti:
 - Rafforzare l'autostima degli alunni, l'immagine e la conoscenza di sé, per fornire strumenti di riflessione pratici ed efficaci per conoscere, scoprire ed usare al meglio le proprie risorse per l'attualità ed il futuro lavoro;
 - promuovere il benessere dei ragazzi, facilitando la conoscenza di sé e la valorizzazione dell'io per iniziare un cammino di scoperta delle proprie attitudini;
 - far capire ai discenti che possono essere parte attiva del personale processo di crescita, del loro futuro ruolo nella società, della loro piena e felice esistenza nel mondo;
 - offrire occasioni che stimolino la partecipazione attiva dell'alunno e il rinforzo motivazionale per mezzo di esperienze di apprendimento diversificate;
 - favorire l'inserimento, individuando ed esplicitando eventuali elementi di disagio e aiutando a risolvere i conflitti relazionali;
 - essere in grado di individuare con più facilità le cause del malessere del ragazzo;
 - migliorare la qualità delle relazioni sociali e personali;
 - attivare processi di apprendimento duraturi e significativi.
2. I candidati saranno valutati secondo la griglia di valutazione di seguito proposta:



| Griglia N.1 valutazione personale docente ESPERTO INTERNO/ESTERNO area formativa | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------|
| 1) Titoli di studio, specializzazioni, master e titoli specifici – max 40 punti | | | |
| Titolo di studio Max 12 punti | Diploma di istruzione secondaria superiore attinente all'area progettuale | Punti 4 | <i>Si valuta un solo titolo</i> |
| | Laurea triennale | Punti 5 | |
| | Laurea non specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento | Punti 6 | |
| | Laurea specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento attinente al progetto – votazione fino a 90 | Punti 8 | |
| | Laurea specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento attinente al progetto – votazione da 91 a 100 | Punti 10 | |
| | Laurea specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento attinente al progetto – votazione da 101 a 110 | Punti 11 | |

| | Laurea specifica magistrale o quadriennale vecchio ordinamento attinente al progetto – votazione con lode | Punti 12 | |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------|
| Altri titoli e specializzazioni Max 28 punti | Corsi post-laurea di livello universitario attinenti al progetto (master, corsi di specializzazione, dottorati di ricerca) | Punti 4 | <i>Si valuta fino ad un massimo di 2 titoli</i> |
| | Borse di studio e/o vincitori di pubblici concorsi, iscrizione albo professionale con riferimento all'area progettuale | Punti 4 | <i>Si valuta fino ad un massimo di 2 titoli</i> |
| | Inserimento in graduatorie di merito a concorsi scolastici per esami e titoli (non vincitori) | Punti 3 | <i>Si valuta fino ad un massimo di 2 titoli</i> |
| | Ecdl base o titoli equivalenti o superiori | Punti 2 | <i>Si valuta un solo titolo</i> |
| | Certificazioni linguistiche di livello almeno B1 | Punti 4 | <i>Si valuta un solo titolo</i> |
| 2) Attività professionali coerenti con l'area progettuale – max 30 punti | | | |



| | | | |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------|
| <i>Esperienze professionali specifiche</i> Max 30 punti | Attività professionali coerenti con l'area progettuale specifica | <i>Punti 5</i> | <i>Punti 5 per ogni anno completo fino ad un massimo di 2 anni</i> |
| | Esperienze professionali maturate in progetti finanziati dall'Unione Europea o da altri enti/istituzioni | <i>Punti 3</i> | <i>Punti 3 per ogni corso annuale fino ad un massimo di 4 corsi</i> |
| | Attività di formatore inerente alle attività progettuali di interesse specifico all'obiettivo per il quale si concorre | <i>Punti 2</i> | <i>Punti 2 per ogni anno fino ad un massimo di 4 attività</i> |
| 3) Esperienza nella gestione delle risorse umane – max 20 punti | | | |
| <i>Titoli</i> Max 20 punti | Incarichi aziendali o pubblici attinenti alla gestione delle risorse umane | <i>Punti 5</i> | <i>Punti 5 per ogni incarico fino ad un massimo di 4</i> |
| 4) Pubblicazioni di natura didattica – max 10 punti | | | |
| <i>Pubblicazioni</i> Max 10 punti | Pubblicazioni di testi didattici e/o multimediali | <i>Punti 1</i> | <i>Punti 1 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 5</i> |
| | Pubblicazioni didattiche su giornali e riviste | <i>Punti 1</i> | <i>Punti 1 per ogni pubblicazione fino ad un massimo di 5</i> |

Si prevede la possibilità di un colloquio, da parte del RUP, volto ad accertare il possesso delle conoscenze e competenze necessarie per l'espletamento delle attività, oggetto della presente procedura, in linea con quanto dichiarato in candidatura.

Articolo 4

Durata dell'incarico

1. L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento della Dirigente Scolastica.



2. La durata dell'incarico e l'importo orario sono riportati nella tabella descrittiva dell'art.1 del presente avviso.
3. L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento.

Articolo 5

Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo lordo è stabilito in € 42,00 (euro quarantadue/00) (lordo stato) (lordo dipendente pari ad € 31,65) all'ora inteso come importo comprensivo di eventuale Iva e di ogni altro onere a carico dell'Istituzione Scolastica, rapportato alle ore effettivamente prestate, tenuto conto di quanto previsto per i costi diretti dalle Istruzioni Operative prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022, al paragrafo 3 «Le tipologie di attività del progetto e le opzioni di costo semplificate».
2. Il pagamento delle spettanze avverrà basandosi in base al registro orario compilato dall'esperto. La liquidazione del compenso avverrà a conclusione delle attività, entro 60 gg. dalla data di erogazione dei relativi fondi da parte del MIUR; e gli stessi saranno soggetti al regime fiscale e previdenziale previsto dalla normativa vigente, come specificato nello schema di lettera di incarico, oppure di contratto di lavoro autonomo.

Articolo 6

Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 13/01/2024**, a mezzo PEO: nais07900t@istruzione.it.
2. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.
3. La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub "A"*, che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, deve essere corredata da:
 - i. il *curriculum vitae* del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
4. Ciascun documento di cui al comma 3 dovrà essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato, pena l'esclusione.
5. La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.



6. L'Istituzione scolastica potrà richiedere integrazioni rispetto alla documentazione presentata dai candidati.
7. L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.
8. *Ove l'Avviso sia volto all'individuazione di personale di altra Istituzione Scolastica, ovvero di personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione* I dipendenti della Pubblica Amministrazione interessati alla selezione dovranno essere autorizzati a svolgere l'attività dall'amministrazione di appartenenza e la stipula dell'eventuale lettera di incarico e/o del contratto sarà subordinata al rilascio in forma scritta dell'autorizzazione medesima.

Articolo 7

Commissione di valutazione

1. La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.
2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.
3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo 8

Modalità di svolgimento della procedura di selezione

1. La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.
2. Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'*iter* descritto nei seguenti punti:
 - i. ricognizione del personale interno all'Istituzione e/o ricorso alle collaborazioni plurime, mediante affidamento dell'incarico ad una risorsa di altra Istituzione scolastica. Ciò avviene in conformità con quanto previsto dall'art. 35 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per la realizzazione da parte dei docenti di specifiche attività progettuali per le quali sono richieste particolari competenze professionali, ovvero ai sensi dell'art. 57 del suddetto CCNL, per le attività svolte dal personale ATA;
 - ii. ove non sussistano professionalità interne di cui al punto *sub i*), conferimento dell'incarico con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione e/o a soggetto privato esterno.



Articolo 9

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

1. I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

1. Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituzione scolastica I.S. "Sandro Pertini" con sede in Afragola (NA) presso Via Lombardia n. 39, alla quale ci si potrà rivolgere per esercitare i diritti degli interessati, scrivendo all'indirizzo PEC: nais07900t@pec.istruzione.it

Responsabile della protezione dei dati

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) dell'Istituzione scolastica è stato individuato, con LA Dirigente Scolastica, nella Prof.ssa Adele Mormile, raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: nais07900t@istruzione.it

Base giuridica del trattamento

Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 6, lett. e), del Regolamento (UE) 2016/679 e dall'art. 2-ter del d.lgs. 196/2003.

Tipi di dati trattati e finalità del trattamento

I dati personali (a titolo esemplificativo, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale), forniti dai Partecipanti al presente Avviso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati per le finalità connesse all'Avviso stesso e ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura per la selezione di incarichi individuali.

Obbligo di conferimento dei dati

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione.

Modalità del trattamento



Il trattamento dei dati personali è realizzato, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, diffusione (ove prevista) nonché cancellazione e distruzione dei dati.

Destinatari del trattamento

Il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati di questo Istituto scolastico, che agisce sulla base di specifiche istruzioni fornite in ordine a finalità e modalità del trattamento medesimo.

Conservazione dei Dati

I dati saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti o successivamente trattati conformemente a quanto previsto dagli obblighi di legge.

Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Istituzione scolastica, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la portabilità o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679), presentando istanza all'Istituzione scolastica, Titolare del trattamento, agli indirizzi sopra indicati.

Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le vie legali nelle opportune sedi giudiziarie, ai sensi dell'art. 79 del Regolamento medesimo.

Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi

I dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali.

Processo decisionale automatizzato

Il titolare non adotta alcun processo decisionale automatizzato compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4 del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura di selezione esperti interni è la Prof.ssa Adele Mormile, in qualità di Dirigente Scolastica, e-mail istituzionale nais07900t@istruzione.it, numero di telefono 0818601900.

Articolo 12

Pubblicizzazione della procedura di selezione



Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica, rinvenibile al seguente link www.istitutopertiniafragola.edu.it, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, sotto-sezione bandi e gare.

Articolo 13

Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

1. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 14

Norme di rinvio

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Adele Mormile

(firma digitale)

È allegato al presente *format* di Avviso pubblico:

- **All. A:** *Schema* di Domanda di partecipazione